

Preduzeće je obezbedilo slobodu udruživanja i slobodan izbor predstavnika radnika koji u njihovo ime pregovara o uslovima rada.

Preduzeće u potpunosti sprovodi odredbe Zakona o radu, posebno one u delu koje se odnose na uznemiravanje i zlostavljanja na radu (mobing), te primenjuje Pravilnik o pravilima ponašanja poslodavca i zaposlenih u vezi sa prevencijom i zaštitom od zlostavljanja na radu, koji je donet u preduzeću. Preduzeće je uspostavilo pravila vezana za diskriminaciju u svom Pravilniku o radu. Uspostavljen je i Kodeks ponašanja koji pokazuje jasne i razumljive smernice u sprovođenju vrednosti i načela preduzeća na svakom mestu gde preduzeće posluje.

Preduzeće je usvojilo odredbe izričite zabrane dečijeg rada.

Preduzeće je uspostavilo ocene radnog učinka svih zaposlenih koji su bazirani na sledećim kriterijumima:

- Obimu izvršenih poslova
- Kvalitetu izvršenih poslova
- Izvršavanju poslova u utvrđenim rokovima
- Efektivnom korišćenju radnog vremena
- Odnosu prema radu i radnim obavezama
- Uštedi u materijalnim troškovima
- Odnosu prema sredstvima rada

uz poštovanje svih odredbi vezanih za finansijske nadoknade vezane za odmore i odsustva, plaćena i neplaćena odsustva, za zarade i naknade zarada i druga primanja sve u skladu sa propisima i zakonima Republike Srbije.

Preduzeće je prema Zakonu o radu Republike Srbije propisalo da puno radno vreme iznosi 40 časova nedeljno, radna nedelja traje 5 dana i obezbedilo da se ljudskim resursima upravlja na taj način da se prekovremeni rad svede na najmanju moguću meru i to u onim slučajevima kada postoji potreba zbog iznenadnog povećanja obima posla koji se nije mogao predvideti.

Preduzeće je svojim pravilnicima i aktima definisalo da nije dozvoljeno postojanje prinudnog rada.

Preduzeće se obavezuje da je:

- Potpuno usaglašeno sa svim važećim zakonima i propisima koji se odnose na zaštitu zdravlja i bezbednosti na radu
- Vodi računa o prirodi i nivou rizika u zaštiti zdravlja i bezbednosti organizacije
- Određuje okvir za postavljanje i preispitivanje opštih i posebnih ciljeva zaštite zdravlja i bezbednosti na radu

Preduzeće je definisalo svoju Politiku zaštite životne sredine u okviru koje se obavezuje da:

- Stalno identifikuje i preispituje potrebe i zahteve korisnika i stvara uslove za poboljšanje zaštite životne sredine
- Potpuno usaglašeno sa svim važećim zakonima i propisima koji se odnose na zaštitu životne sredine
- Vodi računa o očuvanju životne sredine, a u cilju održivog razvoja
- Određuje okvir za postavljanje i preispitivanje opštih i posebnih ciljeva zaštite životne sredine i
- Odgovorno se ponaša prema životnoj sredini:
 - Odgovorno koristeći resurse u proizvodnji i administraciji
 - poštujući ekološke standarde
 - edukujući zaposlene i kooperante u pogledu zaštite životne sredine

Preduzeće je u Pravilniku o radu definisalo sve elemente za društvenu odgovornost. Organizacija vodi brigu o etici u poslovanju i na taj način primenjuje i uvažava etičke principe u svim poslovnim aktivnostima.



Preduzeće je u Pravilniku o radu definisalo zabranu korupcije, svi zaposleni obavezani su da doprinese obavljanju poslovnih aktivnosti organizacije u duhu poslovnog morala, dobrih poslovnih običaja i načela savesnosti i poštenja, gde se poštuju sledeći principi:

- Čuvanje poslovne tajne
- Zaštita poverljivih podataka
- Zabrana korišćenja poverljivih podataka za lične interese
- Zabrana podmićivanja
- Zabrana korišćenja službenog položaja za lične interese
- Načelo savesnosti i poštenja
- Načelo lične odgovornosti

Preduzeće je definisalo odgovornost prema tržištu i potrošačima kroz:

- transparentnost poslovnih praksi i dostupnost relevantnih informacija o poslovanju kompanije
- odbijanje bilo kakvog vida korupcije, davanja ili primanja mita
- odbijanje bilo kakvog vida monopolskog udruživanja, nelojalne konkurencije i neetičkog određivanja cena
- podrška razvoju lanca dobavljača
- transfer znanja i tehnologija

Preduzeće se odgovorno ponaša prema društvenoj zajednici:

- poštujući inicijative na lokalnom nivou (zdravlje, pomoć socijalno ugroženim grupama, razvoj infrastrukture itd.)
- razvijajući međusektorska partnerstva u cilju unapređenja društvenog razvoja
- podržavajući kulturni razvoj lokalne zajednice
- podržavajući dalje obrazovanju mladih talenata iz lokalne zajednice

Prethodne ciljeve društvene odgovornosti preduzeće ZLATIBORAC d.o.o primjenjuje poštovanjem nacionalnih zakona i propisa i propisanim aktima preduzeća: Pravilnik o sistematizaciji radnih mesta, Pravilnik o radu, Ugovori o radu, Primenom obračuna zarada i primanja radnika prema računovodstvenim i poreskim zakonima i propisima Republike Srbije, poštovanjem Korporativne politike kroz definisane procedure i radna uputstva.

ZLATIBORAC DOO

Generalni direktor - Dušan Knežević